

Nom et prénom du candidat :	Signature du candidat :
Date de l'entretien :	

Thème	Items d'évaluation	Echelle d'évaluation					Remarques (justifier les clauses réhabilitoires)
		TI	I	M	S	TS	
Entretien 1 item très insuffisant ou insuffisant est réhabilitoires	A une vision lucide de la qualité de sa prestation						
	Propose des solutions pour faire évoluer la qualité de sa prestation						
Choix des contenus 1 item très insuffisant est réhabilitoires	Propose une séance répondant aux motivations du public						
	Propose des situations de difficulté adaptée						
	Organise un échauffement et un temps de récupération à chaque séance						
Gestion du groupe 2 items très insuffisants sont réhabilitoires	Prend en charge le groupe sur toute la durée de sa présence						
	Communique clairement						
	S'adresse à l'ensemble du groupe						
	Fait respecter les règles						
	Met en confiance, encourage, conseille						
	Dynamise, donne du rythme à la séance, aux situations						
Gestion de la sécurité 1 item très insuffisant ou insuffisant est réhabilitoires	Se place de manière à voir tout le monde et intervenir rapidement, reste vigilant						
	Evalue les risques objectifs et potentiels pour le pratiquant						
	Installe et sécurise les ateliers						
	Réalise un enseignement collectif rigoureux des techniques de sécurité						
	Anticipe les incidents en donnant des consignes préventives et fait respecter ces consignes (notamment feux verts du cadre)						
	Réalise des démonstrations						
	Met progressivement en situation les pratiquants						
Vérifie dans le temps la bonne maîtrise de la technique enseignée							

TI : très insuffisant / I : insuffisant / M : moyen / S : satisfaisant / TS : très satisfaisant

Décision des évaluateurs :	<input type="checkbox"/> Acquis	<input type="checkbox"/> Non Acquis
Nom, prénom et signature :	Nom, prénom et signature :	